

Pressemitteilung 09/2016 (01.12.2016)

Büro Hitschfeld mit noch mehr Wirtschaftsmediations- und Coaching-Kompetenz

Katharina Hitschfeld wurde am 1. Dezember 2016 zum Systemischen Coach zertifiziert.

Die geschäftsführende Gesellschafterin von Hitschfeld Büro für strategische Beratung GmbH Leipzig, Katharina Hitschfeld, wurde zum 1. Dezember zum Systemischen Coach zertifiziert. Damit schloss sie eine 1,5-jährige Zusatzausbildung am ABIS-Institut für Systemische Kompetenz erfolgreich ab.

Für das Zertifikat absolvierte Katharina Hitschfeld insgesamt 500 Stunden Theorie und Beratungspraxis, hatte zwei Abschlussarbeiten einzureichen und ein bewertetes Live-Coaching mit realen Mandanten vor Prüfern durchzuführen.

Katharina Hitschfeld: „Ich freue mich über die Zertifizierung zum Systemischen Coach, weil wir damit die Kompetenzen unseres Büros in Wirtschaftsmediation und Coaching weiter ausbauen konnten. Die Menschen stehen mit ihrem Umfeld in permanenter Wechselwirkung und bilden so ein zusammenhängendes „System“ mit unterschiedlichen Blickwinkeln auf selbiges. Jede Handlung beeinflusst dieses Wirkungsgefüge in unterschiedlichem Maße. Jede/r AkteurIn hat dazu seine/ihre eigene Geschichte und Betrachtung. In diesem Spannungsfeld kommt es daher manchmal zu Konflikten, die es zu lösen gilt. Im Zentrum steht für uns dabei die Verbindung von personenspezifischer und organisationsbezogener Beratungskompetenz.“

Akzeptanz- und Changing-Prozesse in Projekten und Unternehmen zu analysieren und zu konzipieren, das gehöre zu den Kernkompetenzen eines Systemischen Coachs, so Katharina Hitschfeld erläuternd. Mit dem Systemischen Coaching stehe dem Büro jetzt ein weiteres Tool zur Verfügung, Konfliktsituationen, z. B. im Bürgerdialog, in diesem Feld noch besser bewältigen zu können.

Katharina Hitschfeld sieht die Wirtschaftsmediation und das Systemische Coaching aber auch als eigenständige Säule der Beratungstätigkeit des Büros. Zielgruppen seien dabei Unternehmen, Verwaltungen, Verbände und sonstige Organisationen in ihrer Gesamtheit, mit ihren Arbeitseinheiten (Bereich, Abteilung, Team, Betriebsrat), aber

auch jeder einzelne Mitarbeiter, gleich ob in Führungsverantwortung oder nicht.“

„Wenn Veränderungssituationen zu Konflikten führen, weil Aufgaben komplexer werden, weil sich vertraute Strukturen auflösen, weil die dafür zur Verfügung stehende Zeit knapper wird, weil Veränderungen nicht mehr die Ausnahme, sondern die Regel sind, stehen alle Beteiligten vor Herausforderungen, die nicht immer ohne Weiteres allein zu meistern sind“, weiß die Coaching-Expertin. Wir vom Büro Hitschfeld können die Bewältigung von neuen Herausforderungen in Unternehmen, Verwaltungen, Verbänden und sonstigen Organisationen begleiten und mithelfen, auch akute Krisen- und Konfliktsituationen gemeinsam zu meistern.

„Vor Problemen und Konflikten haben wir keine Angst“, so Katharina Hitschfeld, die die Perspektiverweiterung, die Änderung eingeübter Blickwinkel und erprobter Verhaltensmuster als wesentliche Schritte für ein lösungsorientiertes Arbeiten mit dem Büro Hitschfeld beschreibt.

Vita:

Nach einem Studium zur Diplom-Betriebswirtin arbeitete Katharina Hitschfeld u. a. als Leiterin des Referentenstabs des Oberbürgermeisters der Stadt Leipzig und ist seit 1998 Geschäftsführende Gesellschafterin bei Hitschfeld, Büro für strategische Beratung GmbH. Mit Kommunikationsprozessen vertraut ist sie heute Zertifizierte Wirtschaftsmediatorin und Coach sowie Mitglied im Bundesverband Mediation und der Systemischen Gesellschaft, bildet sich laufend im Bereich systemische Beratung und Coaching bei Königswieser und network/ABIS weiter.